

REGIONE SICILIA  
**Azienda Ospedaliera**  
*di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione*  
**"GARIBALDI"**  
Catania

DELIBERAZIONE N. 1369 del 13 DIC. 2021

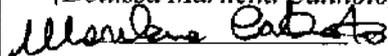
Oggetto: Sig.ra Bulcassino Francesca, Coll. Prof. San. Infermiere, in servizio presso l'U.O.C. di Anestesia e Rianimazione del P.O. Garibaldi Centro e la Sig.ra Spataro Maria, Coll. Prof. San. Infermiere, in servizio presso l'U.O.C. di Anestesia e Rianimazione del P. O. S. Marta e S. Venera - ASP di Catania. Nulla osta alla mobilità per compensazione.

Proposta N° 541 del 09/12/2021

**STRUTTURA PROPONENTE**  
**(SETTORE GESTIONE RISORSE UMANE)**

L'istruttore

(Dott.ssa Marilena Catinoto)

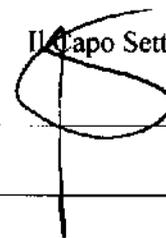


Il Responsabile del Procedimento

(artt. 5 - 6 L. 241/90)

\_\_\_\_\_

Il Capo Settore



**Registrazione Contabile**

Budget Anno \_\_\_\_\_ Conto \_\_\_\_\_ Importo \_\_\_\_\_ Aut. \_\_\_\_\_

Budget Anno \_\_\_\_\_ Conto \_\_\_\_\_ Importo \_\_\_\_\_ Aut. \_\_\_\_\_

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile  
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale  
(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

**il Direttore Generale, dott. Fabrizio De Nicola,**

*nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 196 del 04.04.2019*

con l'assistenza del Segretario, dot. \_\_\_\_\_ ha adottato la seguente deliberazione

**Dott.ssa Maria Antonietta Li Calzi**

## **Il Responsabile del Settore Gestione Risorse Umane**

Premesso che, con istanze acquisite al prot. gen. nn. 10157 e 10079 in data 31/05/2021, le dipendenti: la Sig.ra Bulcassino Francesca, Coll. Prof. San. Infermiere, in servizio presso l'U.O.C. di Anestesia e Rianimazione del P.O. Garibaldi Centro e la Sig.ra Spatara Maria, Coll. Prof. San. Infermiere, in servizio presso l'U.O.C. di Anestesia e Rianimazione del P. O. S. Marta e S. Venera - ASP di Catania, hanno inoltrato domanda congiunta di mobilità per compensazione;

Accertato che la Sig.ra Spatara Maria, in data 04/08/2021, ha superato il colloquio dinanzi alla commissione interna nominata giusta deliberazione n. 553 del 01/10/2019 e modificata con deliberazione n. 640 del 29/10/2019;

Visto l'art. 52 del CCNL 21/05/2018 del Comparto Sanità che prevede la mobilità a compensazione all'interno del comparto fra i dipendenti di corrispondente categoria, livello economico e profilo professionale, previo consenso dell'azienda o ente interessati;

Ritenuto, pertanto, di potere accogliere le istanze di mobilità per compensazione avanzate dai sopracitati dipendenti, in quanto la mobilità in questione non comporta variazione della dotazione organica ma uno scambio di unità di pari posizione funzionale;

Disporre che per quanto attiene alla costituzione e alla regolamentazione del rapporto di lavoro della Sig.ra Spatara Maria si procederà alla stipulazione di un contratto individuale di lavoro subordinato a tempo indeterminato, secondo le vigenti disposizioni normative e contrattuali;

Ritenuto dare decorrenza giuridica ed economica alla assunzione di che trattasi dalla data che sarà stabilita nel contratto individuale di lavoro;

Corrispondere all'interessata dalla data di assunzione il trattamento economico previsto dal CCNL corrispondente alla categoria;

Attestata la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. 190/2012

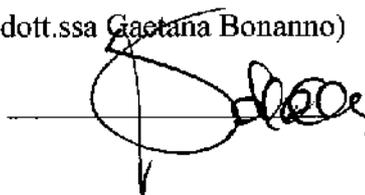
### **PROPONE**

Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

- Concedere nulla osta alla mobilità per compensazione tra le dipendenti: la Sig.ra Bulcassino Francesca, Coll. Prof. San. Infermiere, in servizio presso l'U.O.C. di Anestesia e Rianimazione del P.O. Garibaldi Centro e la Sig.ra Spatara Maria, Coll. Prof. San. Infermiere, in servizio presso l'U.O.C. di Anestesia e Rianimazione del P. O. S. Marta e S. Venera - ASP di Catania;
- Disporre che per quanto attiene alla costituzione e alla regolamentazione del rapporto di lavoro della Sig.ra Spatara Maria, si procederà alla stipulazione di un contratto individuale di lavoro subordinato a tempo indeterminato, secondo le vigenti disposizioni normative e contrattuali;
- Ritenuto dare decorrenza giuridica ed economica alla assunzione di che trattasi dalla data che sarà stabilita nel contratto individuale di lavoro;
- Corrispondere all'interessata dalla data di assunzione, il trattamento economico previsto dal CCNL corrispondente alla categoria;
- Munire la presente della clausola della immediata esecutività stante l'imminenza della decorrenza della mobilità di che trattasi.

**Il Responsabile del Settore Gestione Risorse Umane**

(dott.ssa Gaetana Bonanno)



## **IL DIRETTORE GENERALE**

**Preso atto** della proposta di deliberazione, che qui si intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

**Preso Atto** della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal dirigente che propone la presente deliberazione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario Aziendale

## **DELIBERA**

di approvare la superiore proposta per come formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente e, pertanto dispone di:

- Concedere nulla osta alla mobilità per compensazione tra le dipendenti: la Sig.ra Bulcassino Francesca, Coll. Prof. San. Infermiere, in servizio presso l'U.O.C. di Anestesia e Rianimazione del P.O. Garibaldi Centro e la Sig.ra Spatara Maria, Coll. Prof. San. Infermiere, in servizio presso l'U.O.C. di Anestesia e Rianimazione del P. O. S. Marta e S. Venera - ASP di Catania.
- Disporre che per quanto attiene alla costituzione e alla regolamentazione del rapporto di lavoro della Sig.ra Spatara Maria, si procederà alla stipulazione di un contratto individuale di lavoro subordinato a tempo indeterminato, secondo le vigenti disposizioni normative e contrattuali.
- Ritenuto dare decorrenza giuridica ed economica alla assunzione di che trattasi dalla data che sarà stabilita nel contratto individuale di lavoro.
- Corrispondere all'interessata dalla data di assunzione, il trattamento economico previsto dal CCNL corrispondente alla categoria.

- Munire la presente della clausola della immediata esecutività stante l'imminenza della decorrenza della mobilità di che trattasi.

**Il Direttore Amministrativo**

**(dott. Giovanni Annino)**

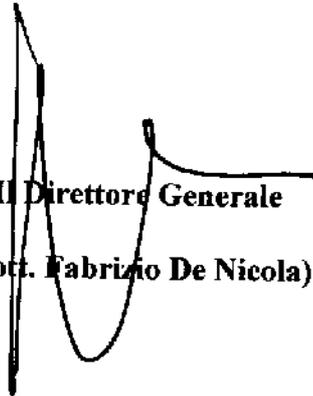


**Il Direttore Sanitario**

**(dott. Giuseppe Giannanco)**

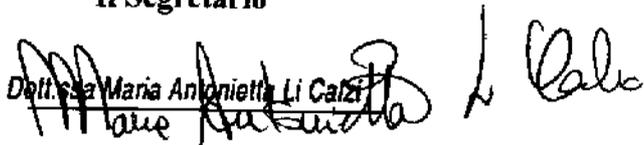


**Il Direttore Generale**  
**(dott. Fabrizio De Nicola)**



**Il Segretario**

**Dott.ssa Maria Antonietta Li Calzi**



Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

\_\_\_\_\_ e ritirata il giorno \_\_\_\_\_

L'addetto alla pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal

\_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ - ai sensi dell'art.65 L.R. n.25/93, così come sostituito

dall'art.53 L.R. n.30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania \_\_\_\_\_

Il Direttore Amministrativo

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

La presente deliberazione è esecutiva:

- immediatamente
- perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione
- a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:
  - a. nota di approvazione prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
  - b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE